



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)**

**PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)**

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

**INTERNET:** [www.poenergias.gr](http://www.poenergias.gr) Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF), RETUN SEE **E mail:** [info@poenergias.gr](mailto:info@poenergias.gr)

## **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2016**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Διανύουμε ήδη την 6<sup>η</sup> χρονιά μνημονίων -τα οποία υπέγραψαν και εφάρμοσαν όλες οι κυβερνήσεις τα τελευταία χρόνια - όπου μέσω αυτών καταργήθηκαν στην πλειοψηφία τους τα εργασιακά δικαιώματα, το κοινωνικό κράτος κατέρρευσε, η φοροεπίδρομη ξεπέρασε κάθε προηγούμενο, οι μισθοί και οι συντάξεις μειώθηκαν κάθετα. Η όποια μεσαία οικονομικά τάξη υπάρχει ακόμη επιβαρύνεται και στοχοποιείται επιπλέον με τα νέα φορολογικά μέτρα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δυστυχώς δεν ήταν έτοιμο να αντιμετωπίσει όλη αυτή την επίθεση. Οι προσπάθειες που έγιναν από τα συνδικάτα δεν ήταν αρκετές για να σταματήσουν αυτόν τον Αρμαγεδδώνα.

Η Ομοσπονδία μαζί με τους εργαζόμενους και τα σωματεία του κλάδου αλλά και σε συνεργασία με άλλες Ομοσπονδίες προσπάθησε και θα συνεχίσει να προσπαθεί να αλλάξουν οι συνθήκες που οδηγούν σε συνεχή ύφεση την οικονομία και σε φτωχοποίηση την κοινωνία.

### **Η χρονιά που πέρασε :**

Το γεγονός που στιγμάτισε την χρονιά που πέρασε ήταν το τραγικό δυστύχημα της 8<sup>ης</sup> Μαΐου στον Ασπρόπυργο με τους τέσσερις αδικοχαμένους συναδέλφους μας. Η Ομοσπονδία ήταν παρούσα από την πρώτη στιγμή και συμπαραστάθηκε στο σωματείο και στους εργαζόμενους. Η Προκήρυξη της 4ωρης στάσης εργασίας σε όλον τον κλάδο πέραν της ηθικής συμπαράστασης σηματοδοτούσε και την αναγκαιότητα για ασφαλείς συνθήκες εργασίας στο σύνολο των Εταιρειών του κλάδου μας. Πιστεύουμε ότι το τραγικό δυστύχημα και η 4ωρη στάση έδωσαν το έναυσμα σε αρκετές εταιρείες και σωματεία να ξεκινήσουν ουσιαστικές συζητήσεις για θέματα ΥΑΕ. Η Ομοσπονδία θα εξακολουθήσει να έχει ως πρώτη προτεραιότητα τα θέματα αυτά σε συνάρτηση με ασφαλή οργανογράμματα και προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού.

Παρευρέθηκε σε όλα τα καλέσματα των σωματείων, όπου αυτό ζητήθηκε. Παράλληλα συμμετείχε σε δικαστικούς αγώνες παρέχοντας νομική, οικονομική αλλά και ηθική στήριξη και σε συνεννόηση πάντα με τα σωματεία έγιναν παρεμβάσεις στις εταιρείες και στην Επιθεώρηση εργασίας για εργασιακά θέματα.

Αρχές καλοκαιριού πραγματοποιήθηκαν 2 συναντήσεις με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου. Στην πρώτη συνάντηση συζητήθηκαν τα θέματα (Τομέας ενέργειας και θέση μας για Ιδιωτικοποιήσεις, Καταπολέμηση Λαθρεμπορίου Καυσίμων, μείωση ΕΦΚ και ΦΠΑ στα Πετρελαιοειδή και Ενεργειακά προϊόντα, θέσεις μας για την Απελευθέρωση Αγοράς Φ.Α., Ευρωπαϊκή Οδηγία 2013/30/ΕΕ, συγκρότηση επιτροπής για τα Επαγγελματικά Περιγράμματα, Εργολαβοποίηση) και στην δεύτερη συνάντηση, με την συμμετοχή των δύο προέδρων των σωματείων εργολαβικών, συζητήθηκε ειδικότερα το θέμα της εργολαβοποίησης των εταιρειών ΔΕΠΑ ΔΕΣΦΑ και κατατέθηκε πρόταση από κοινού.

Πραγματοποιήθηκαν επίσης συναντήσεις με Διοικήσεις Εταιρειών του κλάδου για θέματα που αφορούσαν ΣΣΕ , ΕΤΕΑΠΕΠ , ΥΑΕ και Κατοχύρωση Επαγγελματικών Δικαιωμάτων.

Δώσαμε το παρόν σε όλες τις απεργιακές συγκεντρώσεις και συλλαλητήρια της ΓΣΕΕ , στους κοινωνικούς αγώνες, σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις συνδικαλιστικών φορέων και κινημάτων αλλά και σε καλέσματα κοινωνικής αλληλεγγύης. Συμμετείχαμε στο Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας που πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο ενόψει της συνεδρίασης της Ολομέλειας της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας , στην Ημερίδα του ΙΕΝΕ (Ινστιτούτου Ενέργειας Ν.Α. Ευρώπης) για την ενεργειακή πολιτική στην Ελλάδα στο πλαίσιο ευρωπαϊκής στρατηγικής για την ενέργεια και το περιβάλλον.

Φιλοξενήσαμε το Προεδρείο και συμμετείχαμε στο Εκλογικό Συνέδριο του Δικτύου RETUNSEE , συμμετείχαμε και συμπαρασταθήκαμε στην δίκη των συνδικαλιστών της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, στείλαμε μηνύματα αλληλεγγύης και συμπαραστάσης στα Συνδικάτα της Γαλλίας μετά το τρομοκρατικό χτύπημα, αλλά και σε άλλους κλάδους. Συμμετείχαμε στην επίσκεψη αλληλεγγύης των επικεφαλής της Ευρωπαϊκής και Διεθνούς ομοσπονδίας στην Αθήνα.

Φέτος η ομοσπονδία μας συμπλήρωσε 60 χρόνια λειτουργίας και δράσης .Θέλοντας να αναδείξουμε την ιστορική της πορεία , και στα πλαίσια πάντα των οικονομικών μας δυνατοτήτων , εκδώσαμε επετειακό λεύκωμα το οποίο μοιράσαμε στους εργαζόμενους μέλη των Σωματείων μας. Επίσης πραγματοποιήσαμε έκθεση ιστορικού φωτογραφικού υλικού στους περισσότερους χώρους εργασίας του κλάδου μας καθώς επίσης για πρώτη φορά δημιουργήθηκε φιλμάκι το οποίο είναι αναρτημένο στο YouTube, όπου παρουσιάζει την βιοχρονική δράση μας.

Παράλληλα ασχοληθήκαμε με τα ειδικότερα θέματα του κλάδου τα οποία αναφέρονται περιληπτικά ανά ενότητα παρακάτω :

**1.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΑΕ 2. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΙΣ ΥΠΕΡΑΚΤΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ & ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ 3.ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 4. ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ 5.ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 6.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΜΕΛΕΤΩΝ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ 7.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ 8.ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ 9. ΕΤΕΑΠΕΠ. 10. ΘΕΣΗ ΠΟΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΛΑΘΡΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΜΕΙΩΣΗ ΕΦΚ.**

Στα πλαίσια της αποκεντρωμένης και αποτελεσματικότερης λειτουργίας της Ομοσπονδίας πέραν των επιτρόπων για το ΕΤΕΑΠΕΠ και το Φυσικό Αέριο δημιουργήθηκε και η Επιτροπή για την Κλαδική ΣΣΕ.

Επίσης τον χρόνο που πέρασε δραστηριοποιήθηκαν και οι Γραμματείες ΥΑΕ , Εκπαίδευσης και Μελετών, Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων και Διεθνών Σχέσεων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην αποτελεσματικότερη δράση της Ομοσπονδίας.

## **1. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΑΕ**

Τη χρονιά που πέρασε η Γραμματεία ΥΑΕ είχε συνεχή επικοινωνία με τις επιτροπές ΥΑΕ και τα Σωματεία και πραγματοποίησε μια σειρά επισκέψεων σε χώρους εργασίας (ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ, ΕΛΠΕ ΒΕΑ, ΕΚΟ-ΕΚ Καλοχώρι-Θεσ/κης, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ Ασπρόπυργο , ΕΛΠΕ Μαρούσι κ.α.) όπου αρκετά από τα θέματα που είχαν τεθεί επιλύθηκαν, ενώ άλλα βρίσκονται ακόμη σε εξέλιξη.

Επίσης με την συμβολή της Γραμματείας ΥΑΕ και σε συνεργασία με το Σωματείο Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής πραγματοποιήθηκαν εκλογές ΕΥΑΕ, ενώ είναι σε εξέλιξη η διαδικασία για την εκλογή επιτροπής του σωματείο ΣΕΔΕΣΦΑ.

Υπήρξε άμεση μετάβαση και παρουσία στο δυστύχημα της 8<sup>ης</sup> Μαΐου στις ΒΕΑ καθώς και επισκέψεις στα νοσοκομεία όπου μεταφέρθηκαν οι συνάδελφοι αλλά και συνεχόμενη επικοινωνία με το Σωματείο του ΠΣΕΕΠ και την επιτροπή ΥΑΕ.

Για την επόμενη χρονιά έχει προγραμματιστεί να αυξηθούν οι επισκέψεις στους χώρους εργασίας, να κληθούν οι ΕΥΑΕ να παραστούν σε συνάντηση στην Ομοσπονδία και να γίνει χαρτογράφηση της ύπαρξης ή μη ΕΥΑΕ ανά χώρο.

Παράλληλα με την δράση της Γραμματείας ΥΑΕ της ΠΟΕ με τα Σωματεία μέλη και τις Επιτροπές ΥΑΕ στους χώρους εργασίας , υπήρχε συχνή επικοινωνία με την INDUSTRIALL για ενημέρωση που αφορά στις εξελίξεις στα θέματα εφαρμογής της ευρωπαϊκής οδηγίας από τα κράτη-μέλη της ΕΕ για τις υπεράκτιες εξορύξεις καθώς και για θέματα ΥΑΕ.

Η αλληλογραφία με τους συναδέλφους στα ευρωπαϊκά συνδικάτα έχει βοηθήσει κατά πολύ στη ροή πληροφοριών και γνώσεων .

## **2.ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΙΣ ΥΠΕΡΑΚΤΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ & ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ**

Πέραν της κατάθεσης της πρότασης της ΠΟΕ στο υπό διαμόρφωση σχέδιο Νόμου εναρμόνισης της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2013/30/ΕΕ στην Ελληνική Νομοθεσία – πρόταση που έχει κοινοποιηθεί σε όλους– στον προγραμματισμό μας προτείνουμε την διοργάνωση Ημερίδας με την συμμετοχή εκπροσώπων από την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία INDUSTRIALL, συνδικάτων Αγγλίας και Νορβηγίας – οι οποίοι διαθέτουν πλούσια εμπειρία λόγω των εξεδρών στην Βόρεια Θάλασσα – και αρμόδιων φορέων από την Ελλάδα (Υπουργείο Ενέργειας, Εταιρείες κλπ.).

Θεωρούμε το θέμα πολύ σημαντικό τόσο για την Υγιεινή και Ασφάλεια όσων θα εργάζονται στις εξέδρες, όσο και για το περιβάλλον λόγω του ότι ο τουρισμός αποτελεί για την χώρα μας βασικό πυλώνα οικονομικής ανάπτυξης .

Και σε αυτό το Νομοσχέδιο όπως και με το Νομοσχέδιο για την Απελευθέρωση της αγοράς Φυσικού Αερίου συνεχίζεται η πολιτική του αιφνιδιασμού από το Υπουργείο Ενέργειας.

Ενώ ήταν σε γνώση των αρμόδιων παραγόντων του Υπουργείου όσο και του ίδιου του Υπουργού η δράση και η συμμετοχή της Ομοσπονδίας για την συνδιαμόρφωση της εν λόγω οδηγίας -που έρχεται να εναρμονιστεί η Ελληνική Νομοθεσία σήμερα - επιλέχθηκε από το Υπουργείο μονομερώς να προχωρήσει στην διαμόρφωση του Νόμου χωρίς καμία ουσιαστική διαβούλευση με την πλευρά των εργαζομένων . Με απλά λόγια η κυβέρνηση ακολούθησε την ίδια τακτική που ακολουθούσαν οι προηγούμενες κυβερνήσεις και δεν έλαβε καν υπόψη την ουσιαστική συμμετοχή μας στα παραπάνω.

## **3. ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η υπογραφή νέας κλαδικής σύμβασης Εμπορίας παραμένει ανοιχτό θέμα για την Ομοσπονδία . Επιδίωξη μας συνεχίζει να είναι και η δημιουργία επιχειρησιακών σωματείων, όπου δεν υπάρχουν.

Παρά τις εξαγγελίες της σημερινής κυβέρνησης για την επαναφορά του Νομοθετικού πλαισίου που αφορά τις κλαδικές ΣΣΕ στο προ μνημονίου καθεστώς (υποχρεωτικότητα, διαιτησία) δεν έχει αλλάξει τίποτα. Μέσα σε αυτό το δυσμενές νομοθετικό και όχι μόνο περιβάλλον η υπογραφή νέας κλαδικής ΣΣΕ παραμένει ένα θέμα άμεσης προτεραιότητας για την Ομοσπονδία μας .

Η Επιτροπή για την Κλαδική ΣΣΕ σε συνεργασία με τα Σωματεία του Κλάδου Εμπορίας συνέλεξαν και αξιολόγησαν τις προτάσεις για το πλαίσιο διεκδίκησης της κλαδικής ΣΣΕ, το οποίο είναι αύξηση 5% πάνω στην προηγούμενη ΣΣΕ . Βρισκόμαστε ήδη στο τελικό στάδιο ελέγχου από τους Νομικούς και την επιτροπή μετά και την ομόφωνη ψήφιση του από το ΔΣ της ΠΟΕ.

Στο άμεσο διάστημα η Ομοσπονδία θα καλέσει τους εργοδότες για έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό την υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ.

## **4. ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ**

Η εργολαβοποίηση είναι θέμα διαχρονικό που δυστυχώς έχει εντατικοποιηθεί τα τελευταία χρόνια . Πάγια θέση της Ομοσπονδίας είναι η ένταξη των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, στο μόνιμο προσωπικό των εταιρειών με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με ταυτόχρονη αναγνώριση των χρόνων προϋπηρεσίας στο προηγούμενο καθεστώς(ως εργολαβικοί).

Πέραν κάποιων μεμονωμένων ενεργειών – υπογραφή συμφωνητικού από τον ΠΣΕΕΠ για κάλυψη ορισμένων θέσεων μέσω προκηρύξεων και ανάλογης μοριοδότησης βάσει κανόνων που θα συμφωνηθούν από κοινού (πχ. χρόνος προϋπηρεσίας) – δεν υπήρξε σε κανένα άλλο εργασιακό χώρο του κλάδου μας ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Στον προγραμματισμό μας προτείνουμε : οργάνωση διαδικασίας καταγραφής των απασχολούμενων μέσω τρίτων εταιρειών ή άλλων μορφών ελαστικής απασχόλησης στις εταιρείες του κλάδου μας.

Για το λόγο αυτό σε συνεννόηση ενδεχόμενα και με το ΙΝΕ της ΓΣΕΕ που διαθέτει την ανάλογη εμπειρία θα δημιουργηθεί και θα αποσταλεί ερωτηματολόγιο προς όλα τα σωματεία του κλάδου.

Σε συνέχεια της ανωτέρω δράσης, πρόσκληση των σωματείων μόνιμων και εργολαβικών ανά χώρο η εταιρία, σε από κοινού συσκέψεις με το ΔΣ της Ομοσπονδίας, όπως άλλωστε αυτό έχει γίνει με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας και άλλες φορές, με σκοπό την ανταλλαγή απόψεων αρχικά για την επίλυση του προβλήματος της εργολαβοποίησης και την δέσμευση, αν αυτό μπορεί να καταστεί δυνατόν, για στήριξη των δίκαιων αιτημάτων των εργολαβικών, από τα σωματεία των μόνιμων, για πλήρη απορρόφηση από τις εταιρίες.

## **5. ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ**

Διαχρονική θέση της Ομοσπονδίας είναι ότι η ενέργεια αποτελεί κοινωνικό αγαθό και όχι εμπόρευμα . Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να συνεχιστούν οι συντονισμένες ενέργειες με σκοπό να σταματήσουν οι τρέχουσες ιδιωτικοποιήσεις εταιρειών με ταυτόχρονη αποδέσμευσή τους από το ΤΑΙΠΕΔ και επιστροφή τους στον Δημόσιο Χαρακτήρα και Έλεγχο.

## **6.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΜΕΛΕΤΩΝ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΜΑΣ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΑ ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ**

Με συμφωνημένα από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (κράτος – εργοδότες - εργαζόμενοι) τα επαγγελματικά περιγράμματα, η προσπάθεια ετών των Ομοσπονδίας, ΙΝΕ Π & ΧΒ, ΙΝΕ ΓΣΕΕ και ενδιαφερόμενων σωματείων ήταν και εξακολουθεί να είναι η συγκρότηση κοινής επιτροπής από τους φορείς που προαναφέρθηκαν, για την ρύθμιση και αδειοδότηση των ειδικοτήτων αυτών .

Παρά τις προσπάθειές μας και ενώ οι δύο όμιλοι ΕΛΠΕ – MOTOR OIL και Υπουργείο Ενέργειας (ιδιαίτερα μετά το τραγικό δυστύχημα στον Ασπρόπυργο ) έβλεπαν θετικά την επίλυση του θέματος για την δημιουργία κοινής επιτροπής, μέχρι σήμερα το θέμα παραμένει στάσιμο.

Θέση και πρότασή μας για το πρόγραμμα δράσης – πάρα την διαφαινόμενη αλλαγή στάσης Υπουργείου και Εταιρειών – είναι να συνεχιστεί η προσπάθειά μας για την επαγγελματική κατοχύρωση των ειδικοτήτων αυτών.

Μια ακόμη σκέψη είναι ότι η επαναλειτουργία του Κλαδικού Ινστιτούτου της Ομοσπονδίας ή η συνεργασία με το ΙΝ.Ε. της ΓΣΕΕ και το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., θα μπορούσε να συμβάλει στο καλύτερο αποτέλεσμα όσον αφορά την διοργάνωση σεμιναρίων και ημερίδων για όλα τα θέματα του κλάδου μας .

## **7.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

Στόχος της γραμματείας ήταν και θα εξακολουθήσει να είναι η διαρκής και άμεση ενημέρωση του site με έγκυρες και αξιόπιστες ειδήσεις, που αφορούν τον κλάδο μας και όχι μόνο, έτσι ώστε να παρέχεται όσο το δυνατόν καλύτερη πληροφόρηση.

Προτεραιότητα δόθηκε στην ενημέρωση με ειδήσεις που αφορούν τον κλάδο μας και γενικότερα τον χώρο της ενέργειας , το συνδικαλιστικό κίνημα, τις εργασιακές σχέσεις ,την υγιεινή & ασφάλεια κ.α. , Επίσης σε Ανακοινώσεις –Δελτία Τύπου ΠΟΕ, Σωματείων , Παρατάξεων, σε φωτογραφικό υλικό από της δράσεις της ομοσπονδίας.

Με σκοπό την περαιτέρω βελτίωση της ενημέρωσης δημιουργήθηκε μια νέα ενημερωτική ενότητα (με θέματα τρέχουσας ειδησεογραφίας) και έχουν αποσταλεί επιστολές σε όλα τα σωματεία μέλη ζητώντας προτάσεις που θα μπορούσαν να συμβάλουν σε ένα καλύτερο ακόμα αποτέλεσμα .

Επίσης θα πρέπει να εξετάσουμε το ενδεχόμενο μέσα στο 2016 έκδοσης περιοδικού ή άλλου ενημερωτικού εντύπου όπου θα συμπεριλάμβανε ενημέρωση για την δράση της Ομοσπονδίας και των σωματείων μελών της αλλά και ενδεχομένως και των σωματείων των συνταξιούχων .

## **8. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ**

Η συμμετοχή μας στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία INDUSTRIALL και στο RETUNSEE μας δίνει την δυνατότητα αφενός μεν παρεμβάσεων για κοινά θέματα που μας απασχολούν αλλά και εμπειριών για το τι γίνεται σε άλλες χώρες ( πχ. Εμπειρία για Ευρωπαϊκή Οδηγία που αφορά τις υπεράκτιες δραστηριότητες ) πάντοτε βέβαια στα πλαίσια τα οικονομικά που μπορούμε να κινηθούμε .

Η συμμετοχή μας στο συνέδριο του Δικτύου στην Κύπρο τον Μαίο του 2015, πέραν της εκλογής του Προέδρου της ΠΟΕ στην Θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα του Δικτύου , μας έδωσε την ευκαιρία για ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων με τα συνδικάτα των χωρών της Νοτιανατολικής Ευρώπης . Δυστυχώς τα προβλήματα της παγκοσμιοποίησης είναι κοινά για όλους τους λαούς και ειδικότερα για όλους τους εργαζόμενους στην Νοτιανατολική Ευρώπη.

Η ομοσπονδία μας σε συνεργασία με τις τρεις Ελληνικές Ομοσπονδίες (Τσιμέντων, Μετάλλου και Ηλεκτροτεχνιτών) συμμετείχε σε συνάντηση στην Αθήνα τον Αύγουστο του 2015, παρουσία και της ΓΣΕΕ, με τους Επικεφαλής των δύο Ομοσπονδιών INDUSTRIALL (Ευρωπαϊκή – Διεθνή).

Αυτή η επίσκεψη εντάχθηκε στα πλαίσια της Αλληλεγγύης προς τους εργαζόμενους της Ελλάδας που δοκιμάζονται τα τελευταία χρόνια από την Οικονομική κρίση.

Αίτημα όλων ήταν ο σεβασμός των θεμελιωδών συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, το δικαίωμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων καθώς και η ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου.

Στο πλαίσιο του ενεργειακού ενδιαφέροντος που έχουν αναπτύξει οι κυβερνήσεις Ελλάδας, Κύπρου και Αιγύπτου, προγραμματίζεται συνάντηση με το συνδικάτο Πετρελαίου της Αιγύπτου, ενδεχόμενα τον Μάιο του 2016, από κοινού με το συνδικάτο της Κύπρου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ με το οποίο η Ομοσπονδία μας έχει αναπτύξει αδελφικές σχέσεις εδώ και πολλά χρόνια. Η τριμερής συνάντηση έχει στόχο την ανταλλαγή απόψεων σχετικά με θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους του κλάδου μας και την από κοινού αντιμετώπισή τους.

Επίσης κατά την πρόσφατη επίσκεψη του Προέδρου της ΠΟΕ στην αντίστοιχη Ομοσπονδία της Τουρκίας, συζητήθηκε και το θέμα των επαφών με την αντίστοιχη Ομοσπονδία των Αζέρων. Συμφωνήθηκε από κοινού η διερεύνηση τριμερών επαφών – συνεργασίας κάτι το οποίο θα συζητηθεί κατά την επίσκεψη του Προέδρου του Συνδικάτου της Τουρκίας με το αντίστοιχο συνδικάτο των Αζέρων.

## 9. ΕΤΕΑΠΕΠ

Η προσπάθεια της Ομοσπονδίας για τη συνέχιση της λειτουργίας ενός βιώσιμου Ταμείου συνεχίστηκε και την χρονιά που πέρασε κάτω από δύσκολες συνθήκες, λόγω του ότι είχαμε να αντιμετωπίσουμε και την αρνητική στάση του ΣΕΕΠΕ στο να καταλήξουμε σε συμφωνία.

Μετά τις εκλογές και με την αλλαγή της κυβέρνησης η Ομοσπονδία ξεκίνησε ένα νέο κύκλο επαφών με το Υπουργείο για το ζήτημα της Χρηματοδότησης του Ταμείου λαμβάνοντας υπόψη και τις προεκλογικές εξαγγελίες της Κυβέρνησης για την ακύρωση της κατάργησης της εργοδοτικής εισφοράς 1% στο ΕΤΕΑΠΕΠ.

Η διαπραγματευτική Ομάδα ξεκίνησε έναν νέο κύκλο επαφών με τον Υπουργό και τον Γενικό Γραμματέα, όπου στην πρώτη συνάντηση ανέλυσε το τι είχε προηγηθεί, έκανε γνωστό ότι η διαφορά μεταξύ των προτάσεων πριν την κατάργηση του 1% ήταν στο 0,2% και μετά την κατάργηση του 1% άλλαξαν στάση οι εργοδότες και η πρότασή τους έγινε 0,3%, ήτοι 13,5% επί των εργοδοτικών εισφορών.

Ζητήσαμε να γίνει τριμερής στο Υπουργείο παρουσία του Υπουργού όπως και έγινε αρχές Ιουνίου. Ο Υπουργός πρότεινε εντός 20 ημερών να ξαναγίνει τριμερής και να καταθέσουν οι δύο πλευρές πρόταση για τη εξεύρεση κοινά αποδεκτής λύσης. Διαφορετικά, υπήρξε δέσμευση του Υπουργείου ότι θα νομοθετηθεί μονομερώς. Στο διάστημα των 20 ημερών έγινε συνάντηση της διαπραγματευτικής ομάδας με τον ΣΕΕΠΕ, στην οποία δεν κατατέθηκε πρόταση από τους εργοδότες. Η προγραμματισμένη συνάντηση στο Υπουργείο αναβλήθηκε δύο φορές, όχι με ευθύνη της ομοσπονδίας. Η Ομοσπονδία σε συνεργασία με τον Νομικό σύμβουλο κατέθεσε στο Υπουργό πρόταση για νομοθετική ρύθμιση η οποία δεν έφτασε ποτέ στην Βουλή. Μετά τις εκλογές του Σεπτεμβρίου συναντήσαμε την νέα ηγεσία του Υπουργείου όπου καταθέσαμε ξανά την άποψή μας για την βιωσιμότητα του Ταμείου. Συνεχίσαμε τις προσπάθειες για συνάντηση με τον ΣΕΕΠΕ με σκοπό την εξεύρεση λύσης. Ήδη είχαμε καταθέσει την πρότασή μας στον ΣΕΕΠΕ. Τελικά η συνάντηση έγινε μέσα Δεκέμβρη όπου η θέση του ΣΕΕΠΕ ήταν πως πριν προβεί σε οποιαδήποτε κίνηση θα περιμένει τις εξελίξεις του Ασφαλιστικού.

Παράλληλα σε αυτό το διάστημα, συνεχίσαμε την προσπάθεια και μέσω μιας σειράς συναντήσεων με τις εταιρείες, τα αποτελέσματα για τα οποία σχεδόν όλοι γνωρίζουμε τις εξελίξεις, μέσα από 20 περίπου ενημερωτικές συσκέψεις που έχουν γίνει με τα σωματεία του κλάδου αλλά και με τα σωματεία των συνταξιούχων.

Στόχος της Ομοσπονδίας όπως ξεκαθάρισε και στην τελευταία συνάντηση με τον ΣΕΕΠΕ, που έγινε τέλος Φλεβάρη του 2016 , είναι ότι περιμένει πρόταση εντός του επόμενου 15νθημέρου από τον ΣΕΕΠΕ , και για να αρθεί και το «αδιέξοδο» που έχει θέσει ο ΣΕΕΠΕ σχετικά με την επιβάρυνση των εργοδοτών από το Ασφαλιστικό, προτείναμε όποια τυχόν επιβάρυνση που θα προκύψει να αφαιρεθεί από την πρόταση του ΣΕΕΠΕ για όσο χρονικό διάστημα θα ισχύει η όποια επιβάρυνση .

#### **10. ΘΕΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΛΑΘΡΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΜΕΙΩΣΗ ΕΦΚ**

Η Ομοσπονδία μας με επιστολή της προς τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργό κ. Αλεξιάδη στις 5.10.2015 κατέθεσε ξανά τις προτάσεις της για την μείωση του ΕΦΚ και την πάταξη της λαθρεμπορίας καύσιμων, επιστολή που κοινοποιήθηκε σε όλα τα πολιτικά κόμματα και στον Τύπο .

Συναδέλφισσες , Συνάδελφοι ,

Όπως φαίνεται και η παρούσα κυβέρνηση προτίθεται να ακολουθήσει το ίδιο δρόμο με τις προηγούμενες Κυβερνήσεις όσον αφορά τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, το Ασφαλιστικό τον Συνδικαλιστικός Νόμος και γενικότερα τα εργασιακά .

Η Ομοσπονδία θα αντιταχθεί σε αυτές τις μνημονιακές πολιτικές, οι οποίες οδηγούν τον λαό σε περαιτέρω φτωχοποίηση, οργανώνοντας από κοινού με τα σωματεία τον κλάδο προκειμένου να αποτρέψουμε την ψήφιση και άλλων Νομοσχεδίων που λειτουργούν εις βάρος των εργαζομένων.

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, έτσι και την χρονιά που πέρασε, η Ομοσπονδία επέδειξε την αλληλεγγύη της σε διάφορες ομάδες πληθυσμού. θεωρούμε ότι θα πρέπει να συνεχίσουμε με το ίδιο πρόσωπο προς αυτή την κατεύθυνση.

Ιδιαίτερα σε ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες, στους πρόσφυγες πολέμου -μετά τις τελευταίες εξελίξεις και την μαζική άφιξη τους στην Ελλάδα - καθώς και σε μεμονωμένα άτομα που χρήζουν βοήθειας με την παροχή τεχνικής, υλικής, και οικονομικής βοήθειας .

Τα περισσότερα από τα θέματα που αναφερθήκαμε παραπάνω συνεχίζουν να είναι ανοιχτά για την επόμενη περίοδο. Είναι θέματα και ζητήματα του κλάδου μας που χρειάζονται κοινό αγώνα για το καλύτερο αποτέλεσμα .

Δεν πρέπει να λησμονούμε ποτέ ότι η δύναμη της Ομοσπονδίας πηγάζει από την βάση της .

